



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ
CONCURSO PÚBLICO
SERVIDOR TÉCNICO-ADMINISTRATIVO EM EDUCAÇÃO
EDITAL 03/2023



Realização:



CADERNO DE QUESTÕES

CARGO:

ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO

DATA: 02/07/2023

HORÁRIO: das 08 às 12 horas

LEIA AS INSTRUÇÕES E AGUARDE AUTORIZAÇÃO PARA ABRIR O CADERNO DE QUESTÕES

- ☒ Verifique se este CADERNO contém um total de 50 (cinquenta) questões do tipo múltipla escolha, com 5 (cinco) opções de resposta cada, das quais, apenas uma é correta. Se o caderno não estiver completo, solicite ao fiscal de sala um outro caderno. **Não serão aceitas reclamações posteriores.**
- ☒ As questões estão assim distribuídas:
 - LÍNGUA PORTUGUESA: 01 a 10
 - LEGISLAÇÃO DO REGIME JURÍDICO ÚNICO: 11 a 20
 - CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS: 21 a 50
- ☒ O candidato não poderá entregar o **caderno de questões** antes de decorridos 60 (sessenta) minutos do início da prova, ressalvados os casos de emergência médica.
- ☒ As respostas devem ser marcadas, obrigatoriamente, no **cartão-resposta**, utilizando caneta esferográfica, **tinta preta escrita grossa**.
- ☒ Ao concluir a prova, o candidato terá que devolver o **cartão-resposta** devidamente ASSINADO e o **caderno de questões**. A não devolução de qualquer um deles implicará na **eliminação** do candidato.

LÍNGUA PORTUGUESA

Leia o texto que segue e responda às questões de 01 a 10.

Por que relacionamentos terminam, segundo Darwin

01 Vocês trocaram mensagens bobas pelo celular, dividiram brigadeiros de panela, assistiram TV juntos
02 largados na poltrona e dormiram de conchinha. Foram, enfim, o centro da vida um do outro. Mas agora é cada
03 um para o seu lado. E sempre fica um enorme ponto de interrogação: se era tão bom, por que acabou? Para
04 entender, é preciso voltar no tempo e fazer um passeio pelas savanas africanas, 3 milhões de anos atrás. O
05 homem caçava e protegia a família. A mulher cuidava dos filhotes.

06 Mas, em determinado momento, os casais se separavam. O objetivo da família nuclear – nome técnico
07 que os antropólogos dão ao conjunto de pai, mãe e filhos – era garantir que o homem ficasse por perto tempo
08 suficiente para criar o filhote. Somente isso. Quando o filhote já estava crescendo e não exigia atenção
09 integral da mãe (que por isso podia voltar a se virar sozinha), o pai estava livre para ir embora e procurar
10 outras fêmeas para procriar.

11 É daí que vem a chamada crise dos 7 anos. Esse é o período necessário para que uma criança se torne
12 minimamente independente. Um estudo da ONU revelou que o número de separações vai aumentando a
13 partir do 3º ano dos relacionamentos e atinge o pico no 7º ano – quando começa a declinar. Ou seja: o 7º ano
14 realmente é a hora da verdade da relação.

15 No filme O Pecado Mora ao Lado, de 1955, Marilyn Monroe faz o papel de uma mulher que se relaciona
16 com um homem casado. Sabe qual é o nome original do filme, em inglês? The Seven Year Itch, em português,
17 “A Coceira dos 7 Anos”. Porque é justamente nesse momento que a relação está mais ameaçada – pela
18 comichão de trair.

19 As estatísticas variam, mas entre 50 e 60% dos homens têm sexo fora do casamento, contra 45 a 55%
20 das mulheres. O aumento da infidelidade tem a ver com a independência delas, que já são quase metade da
21 força de trabalho e estão diminuindo rapidamente a distância financeira para os homens (nos EUA, 22% das
22 esposas já ganham mais do que os maridos). Mas as raízes disso estão dentro do cérebro. Lembra-se de
23 quando dissemos, na primeira reportagem desta série, que os sistemas cerebrais (desejo, paixão e ligação
24 emocional) eram independentes?

25 Isso tem um motivo – e não é complicar os relacionamentos. Pelo contrário: surgiu para que nossos
26 ancestrais pudessem buscar estratégias reprodutivas diferentes. A mulher poderia ter um parceiro para
27 protegê-la enquanto gerava os filhos de outro, enquanto o homem poderia espalhar seus genes alegremente
28 por aí, com outras mulheres. A natureza não queria o ideal romântico de amor eterno. Ela queria que
29 tivéssemos um backup reprodutivo, um plano B genético, e nos meteu nessa confusão.

30 E as circunstâncias também influem: na hora de decidir trair ou não, a relação do casal, a insatisfação
31 com o parceiro, a oportunidade, tudo isso pesa.

32 Mas muita gente tem os genes, os hormônios, todas as oportunidades do mundo, e não trai. Nós não
33 somos robôs biológicos. É possível resistir ao desejo de trair. Mas é muito mais difícil resistir a outro
34 fenômeno, igualmente destrutivo para os relacionamentos: o ciúme. O mais engraçado é que esse monstro de
35 olhos verdes, como chamou Shakespeare, surgiu com o objetivo oposto – preservar a relação monogâmica.
36 Ao primeiro sinal de infidelidade, soa o alarme e a pessoa fica atenta. E, como homens e mulheres
37 desenvolveram estratégias distintas de reprodução, também sentem ciúmes de coisas diferentes.

38 Como para o homem é muito dispendioso criar o filho de outro homem, ele sente mais ciúmes da
39 infidelidade sexual. Já para a mulher, não faria tanta diferença se o homem distribísse apenas esperma para
40 as moças por aí; a grande ameaça é o envolvimento emocional, que coloca em risco a proteção e o cuidado
41 que o homem dá a ela e aos filhos.

42 Em 2006, o neurologista japonês Hidehiko Takahashi fez exames de ressonância magnética no cérebro
43 de homens e mulheres que comprovaram essas diferenças. Quando sente ciúmes, o homem usa partes do
44 cérebro ligadas a comportamentos agressivos e sexuais, como a amígdala e o hipotálamo. Já nas mulheres, a
45 área mais ativada durante as crises de ciúme é o sulco temporal posterior superior, associado à percepção de
46 emoções nas outras pessoas.

47 E a internet está piorando o ciúme. Uma pesquisa feita por psicólogos canadenses com 308
 48 voluntários descobriu que as redes sociais, como Orkut e Facebook, alimentam o ciúme. Sabe por quê? Nada
 49 menos do que 74,6% das pessoas adicionam ex-namorados ou rolos como amigos nessas redes – que depois
 50 o cônjuge atual vai fuçar atrás de indícios.

51 Com ou sem ciúme, a verdade é que boa parte dos relacionamentos está destinada a acabar. E esse
 52 momento pode ser muito difícil. “A natureza realmente exagerou no que diz respeito ao fim dos
 53 relacionamentos”, diz Helen Fisher. Quando uma pessoa é abandonada, sua reação se divide em duas fases.
 54 A 1ª é o protesto. É quando a pessoa fica fazendo promessas, doida para reatar. Isso pode ser muito
 55 inconveniente. Mas ela não tem culpa. É o corpo agindo.

56 “O cérebro estava acostumado com aquela recompensa [a pessoa amada], então faz você insistir mais e
 57 mais para tentar consegui-la de novo”, explica a neurologista Suzana Herculano-Houzel. O pânico de ver que
 58 não está dando certo pode acionar o sistema de estresse do organismo, que por sua vez estimula novamente
 59 a produção de dopamina – ironicamente, fazendo a pessoa se sentir ainda mais apaixonada.

60 Depois vem a 2ª fase: aceitação. Depois de ver que o amado não irá mesmo voltar, muita coisa pode
 61 passar pela cabeça da pessoa – depressão, confusão, frustração. Até mesmo ódio. Mas por que sentir algo
 62 tão ruim por alguém que se amou? É que o ódio e o amor passam pelas mesmas partes do cérebro – a ínsula
 63 e o putâmen. “A diferença entre os dois é que, no ódio, existe mais capacidade de planejar as ações. No
 64 amor, o julgamento está prejudicado”, diz o neurologista Semir Zeki, da University College London.

65 Então o ódio é mais racional que o amor? Não necessariamente. Mas ele tem sua função: é uma defesa
 66 do organismo para nos fazer seguir em frente. Em vez de ficarmos remoendo eternamente as dores,
 67 passamos a não querer mais ver a pessoa. “Assim como o cérebro associava coisas positivas a uma pessoa,
 68 ele pode passar a associar só sentimentos ruins, negativos”, diz Suzana Herculano-Houzel. Todos nós
 69 sofremos e fazemos sofrer.

Callegari, Jeanne e Garattoni, Bruno. **Por que relacionamentos terminam, segundo Darwin**. Disponível em
<https://super.abril.com.br/ciencia/amor-o-fim/>. Acesso em 2 de abril de 2023 [com supressões].

01. É possível inferir, a partir do texto, que

- (A) o sofrimento nas relações amorosas independe do sexo.
- (B) o homem trai bem mais do que as mulheres.
- (C) todo relacionamento amoroso está fadado ao término.
- (D) o homem não trai se estiver envolvido emocionalmente.
- (E) a mulher só trai se sentir atraída sexualmente por outra pessoa.

02. É possível afirmar, a partir da leitura global do texto, que o assunto principal dele é:

- (A) O ódio causado historicamente pelo término de relacionamentos amorosos.
- (B) A atribuição da infidelidade às mulheres na sociedade contemporânea.
- (C) O argumento evolucionista que pode explicar o término de relacionamentos.
- (D) A defesa enfática da poligamia, atestada na história da espécie humana.
- (E) A crença de que a monogamia é um erro evolutivo da espécie humana.

03. É possível afirmar, a partir da leitura global do texto, que a argumentação histórica está contida em:

- (A) O ciúme cumpre a função de preservação da monogamia.
- (B) As partes do cérebro do homem estão ligadas a comportamentos agressivos e sexuais.
- (C) A internet e as redes sociais têm ajudado a alimentar o ciúme.
- (D) A primeira fase do término de uma relação aumenta a produção de dopamina.
- (E) A segunda fase do término de uma relação permite sentir ódio como autodefesa.

04. O uso da expressão “Nós não somos robôs biológicos” (linhas 32 e 33) tem a função de
- (A) corroborar a tese apresentada no texto.
 - (B) problematizar a tese apresentada no texto.
 - (C) amenizar a tese apresentada no texto.
 - (D) discordar da tese apresentada no texto.
 - (E) refutar a tese apresentada no texto.
05. A partir do trecho “Em 2006, o neurologista japonês Hidehiko Takahashi fez exames de ressonância magnética no cérebro de homens e mulheres que comprovaram essas diferenças” (linhas 42 e 43), julgue os itens abaixo:
- I. A expressão ‘Em 2006’ está virgulada porque está deslocada e indica tempo;
 - II. O nome próprio Hidehiko Takahashi cumpre uma função exemplificativa;
 - III. O pronome ‘que’ se relaciona sintático-semânticamente com o trecho mais próximo: ‘de homens e mulheres’.
- Marque a opção CORRETA:
- (A) Somente o item I está correto.
 - (B) Somente o item II está correto.
 - (C) Somente o item III está correto.
 - (D) Todos os itens estão corretos.
 - (E) Todos os itens estão incorretos.
06. Levando-se em conta o trecho “Quando sente ciúmes, o homem usa partes do cérebro ligadas a comportamentos agressivos e sexuais, como a amígdala e o hipotálamo. Já nas mulheres, a área mais ativada durante as crises de ciúme é o sulco temporal posterior superior, associado à percepção de emoções nas outras pessoas” (linhas 43 a 46), julgue os itens abaixo:
- I. No trecho ‘ligadas a comportamentos agressivos e sexuais’, o vocábulo ‘a’ deve receber um acento grave;
 - II. No trecho ‘, como a amígdala e o hipotálamo’, a vírgula antes do vocábulo ‘como’ não cumpre nenhuma função, logo deve ser dispensada;
 - III. No trecho ‘o sulco temporal posterior superior, associado à percepção de emoções nas outras pessoas’, o uso do acento grave se justifica porque o vocábulo ‘superior’ exige a preposição ‘a’ e o vocábulo ‘percepção’ admite a anteposição do artigo feminino ‘a’.
- Marque a opção CORRETA:
- (A) Somente o item I está correto.
 - (B) Somente o item II está correto.
 - (C) Somente o item III está correto.
 - (D) Todos os itens estão corretos.
 - (E) Todos os itens estão incorretos.
07. A palavra abaixo que é acentuada exatamente pela mesma regra de “cérebro” (linha 22) é:
- (A) putâmen (linha 63).
 - (B) ínsula (linha 62).
 - (C) contrário (linha 25).
 - (D) indícios (linha 50).
 - (E) estratégias (linha 37).

08. A partir do trecho “O pânico de ver que não está dando certo pode acionar o sistema de estresse do organismo, que por sua vez estimula novamente a produção de dopamina – ironicamente, fazendo a pessoa se sentir ainda mais apaixonada” (linhas 57 a 59), julgue os itens abaixo:

- I. A expressão ‘por sua vez’ estaria também corretamente empregada se estivesse entre duas vírgulas;
- II. O trecho ‘a produção de dopamina – ironicamente, fazendo a pessoa se sentir ainda mais apaixonada’ pode ser assim reescrito: ‘a produção de dopamina, que, ironicamente, faz a pessoa se sentir ainda mais apaixonada’;
- III. O vocábulo ‘pânico’ é acentuado obrigatoriamente por se tratar de uma proparoxítona.

Marque a opção CORRETA:

- (A) Somente o item I está correto.
- (B) Somente o item II está correto.
- (C) Somente o item III está correto.
- (D) Todos os itens estão corretos.
- (E) Todos os itens estão incorretos.

09. A paráfrase para o trecho “E a internet está piorando o ciúme. Uma pesquisa feita por psicólogos canadenses com 308 voluntários descobriu que as redes sociais, como Orkut e Facebook, alimentam o ciúme” (linhas 47 e 48) que mais preserva o sentido original e mantém a correção gramatical é:

- (A) Observando uma pesquisa feita por psicólogos canadenses com 308 voluntários, é possível dizer que a internet está piorando o ciúme, uma vez que tal pesquisa descobriu que as redes sociais, como Orkut e Facebook, alimentam-no.
- (B) O Orkut e o Facebook fomentam o ciúme, haja visto que psicólogos do Canadá demonstraram isso por meio de pesquisa com 308 voluntários.
- (C) Uma pesquisa de canadenses descobriu o efeito danoso da internet na vida de 308 voluntários, os quais usam as redes sociais para fomentar ciúmes nos parceiros.
- (D) Se a internet está aumentando o ciúme é porque as pessoas estão usando cada vez mais as redes sociais para isso, pois lá encontram seus parceiros.
- (E) O responsável pelo aumento do ciúme são as redes sociais, diz uma pesquisa canadense.

10. A palavra ‘comichão’ (linha 18) pode ser mais bem substituída semântico-pragmaticamente, no contexto em que ocorre, por

- (A) coceira.
- (B) prurido.
- (C) formigamento.
- (D) gastura.
- (E) vontade.

LEGISLAÇÃO DO REGIME JURÍDICO ÚNICO

11. A responsabilização do servidor público federal decorre da Lei nº 8.112/1990, que lhe impõe obediência às regras de conduta necessárias ao regular andamento do serviço público. Nesse sentido, considerando o que dispõe a mencionada lei sobre as responsabilidades do servidor, marque a opção CORRETA:
- (A) As sanções civis, penais e administrativas não podem ser acumuladas, pois são independentes entre si.
 - (B) A responsabilidade civil decorre somente de ato comissivo que resulte prejuízo ao erário ou a terceiros, mas não decorre de ato omissivo.
 - (C) A obrigação de reparação dos danos causados pelo servidor não se estende aos seus sucessores.
 - (D) A responsabilidade administrativa do servidor será afastada no caso de absolvição criminal que negue a existência do fato ou sua autoria.
 - (E) O servidor responde civil e administrativamente pelo exercício irregular de suas atribuições, estando isento da responsabilidade penal decorrente de suas condutas.
12. A Lei nº 8.112/1990 trata do regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das autarquias e das fundações públicas federais. A respeito do que dispõe esta lei sobre o provimento de cargos públicos, pode-se afirmar que:
- (A) A idade mínima de 21 anos é requisito básico para a investidura em cargo público.
 - (B) A investidura em cargo público ocorrerá com a nomeação.
 - (C) Ao entrar em exercício, o servidor nomeado para cargo de provimento efetivo ficará sujeito a estágio probatório de 36 (trinta e seis) meses.
 - (D) O concurso público terá validade de até 2 (dois) anos, podendo ser prorrogado uma única vez, por igual período.
 - (E) A posse ocorrerá no prazo de sessenta dias contados da publicação do ato de provimento.
13. É possível que o servidor estável seja reinvestido no cargo anteriormente ocupado quando invalidada a sua demissão por decisão administrativa ou judicial, com ressarcimento de todas as vantagens. Este ato de retorno do servidor é previsto na Lei nº 8.112/1990 pela via da:
- (A) Readaptação.
 - (B) Reversão.
 - (C) Reintegração.
 - (D) Recondução.
 - (E) Remoção.
14. Com base no que dispõe a Lei nº 8.112/1990 acerca dos direitos e vantagens dos servidores públicos, assinale a opção INCORRETA:
- (A) Remuneração é a retribuição pecuniária pelo exercício de cargo público, com valor fixado em lei.
 - (B) Salvo por imposição legal ou mandado judicial, nenhum desconto incidirá sobre a remuneração ou provento.
 - (C) Além do vencimento, poderão ser pagas ao servidor vantagens como indenizações, gratificações e adicionais.
 - (D) A ajuda de custo destina-se a compensar as despesas de instalação do servidor que, no interesse do serviço, passar a ter exercício em nova sede, com mudança de domicílio em caráter permanente.
 - (E) O servidor que, a serviço, afastar-se da sede em caráter eventual ou transitório para outro ponto do território nacional ou para o exterior fará jus a passagens e diárias destinadas a indenizar as parcelas de despesas extraordinárias com pousada, alimentação e locomoção urbana, conforme dispuser em regulamento.

15. No que diz respeito ao regime disciplinar previsto pela Lei nº 8.112/1990, marque a opção que indica a penalidade disciplinar que deverá ser aplicada ao servidor ocupante de cargo efetivo em caso de insubordinação grave em serviço:
- (A) Advertência.
 - (B) Suspensão.
 - (C) Demissão.
 - (D) Multa.
 - (E) Destituição de cargo em comissão.
16. As férias do servidor público são garantidas tanto pela Constituição Federal de 1988 quanto pela Lei nº 8.112/1990. Levando em conta o que se encontra previsto na Lei nº 8.112/1990 em relação às férias, é CORRETO afirmar que:
- (A) O servidor fará jus a trinta dias de férias, que podem ser acumuladas, até o máximo de dois períodos, no caso de necessidade do serviço, ressalvadas as hipóteses em que haja legislação específica.
 - (B) Para o primeiro período aquisitivo de férias, serão exigidos 24 (vinte e quatro) meses de exercício.
 - (C) As férias poderão ser parceladas em até quatro etapas, desde que assim requeridas pelo servidor e sendo de interesse da administração pública.
 - (D) As férias do servidor não podem ser interrompidas, nem mesmo por necessidade de serviço declarada pela autoridade máxima do órgão ou entidade.
 - (E) Será pago ao servidor, por ocasião das férias, um adicional correspondente a 1/5 (um quinto) da remuneração do período das férias.
17. A respeito dos deveres e proibições previstas ao servidor pela Lei nº 8.112/1990, marque a opção INCORRETA:
- (A) O servidor deve cumprir as ordens superiores, mesmo quando manifestamente ilegais.
 - (B) O servidor tem a incumbência de guardar sigilo sobre assunto da repartição.
 - (C) Não é permitido ao servidor ausentar-se do serviço durante o expediente, sem prévia autorização do chefe imediato.
 - (D) É proibida a participação em gerência ou administração de sociedade privada, personificada ou não personificada, e o exercício do comércio, exceto na qualidade de acionista, cotista ou comanditário.
 - (E) Não é permitido ao servidor utilizar pessoal ou recursos materiais da repartição em serviços ou atividades particulares.
18. O processo disciplinar é o instrumento destinado a apurar responsabilidade de servidor por infração praticada no exercício de suas atribuições, ou que tenha relação com as atribuições do cargo em que se encontre investido, sendo que, conforme previsto na Lei nº 8.112/1990, o prazo para a conclusão do processo disciplinar não excederá:
- (A) 60 dias, admitida a sua prorrogação por igual prazo, quando as circunstâncias o exigirem.
 - (B) 30 dias, admitida a sua prorrogação por igual prazo, quando as circunstâncias o exigirem.
 - (C) 60 dias, não sendo admitida a sua prorrogação.
 - (D) 45 dias, admitida a sua prorrogação por igual prazo, quando as circunstâncias o exigirem.
 - (E) 30 dias, não sendo admitida a sua prorrogação.
19. Em relação ao que dispõe a Lei nº 8.112/1990 sobre a licença para tratar de interesses particulares, é CERTO que:
- (A) Deve ser concedida a qualquer servidor, inclusive aos que ainda estejam em estágio probatório.
 - (B) Poderá ser concedida pelo prazo de até dois anos consecutivos.
 - (C) É uma licença remunerada.
 - (D) Poderá ser interrompida a qualquer tempo, a pedido do servidor ou no interesse do serviço.
 - (E) É extensível aos servidores ocupantes de cargo em comissão.

20. São estáveis, após três anos de efetivo exercício, os servidores nomeados para cargo de provimento efetivo em virtude de concurso público. Ao se tornar estável, nos termos da Lei nº 8.112/1990, o servidor somente perderá o cargo em virtude de:
- (A) Sentença judicial contra a qual ainda caiba recurso.
 - (B) Decisão de sua chefia imediata.
 - (C) Inquérito civil instaurado pelo ministério público.
 - (D) Deliberação da maioria dos membros que integram o órgão colegiado responsável pela apuração de infrações disciplinares.
 - (E) Sentença judicial transitada em julgado ou de processo administrativo disciplinar no qual lhe seja assegurada ampla defesa.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

21. A NBR 14280/2001 trata sobre acidentes de trabalho, em qualquer atividade laboral. Esta norma especifica todos os critérios para informar, investigar, analisar e mensurar os acidentes em toda e qualquer empresa e/ou órgão interessado nas causas e consequências dos mesmos. Estes estudos e análises permitem fornecer orientações voltadas às ações preventivas, porém sem mencionar referências específicas a medidas corretivas, falhas e meios de correções das condições que culminaram no acidente. Com base nestas informações e no que diz respeito à NBR 14280, é INCORRETO afirmar:
- (A) Um ambiente inseguro é o meio que causou ou poderá causar a ocorrência de um acidente. A respeito do ambiente de trabalho, este termo faz referência apenas à atmosfera do local, às instalações (elétricas, hidráulicas, pneumáticas, industriais e etc.), aos equipamentos e às ferramentas, aos métodos de trabalho empregados e às substâncias utilizadas.
 - (B) O número de acidentes ou acidentados, hora-homem de exposição ao risco e o tempo computado são parâmetros para avaliação de frequência e da gravidade dos acidentes. O parâmetro referente ao tempo de exposição ao risco, considera apenas horas trabalhadas, inclusive extraordinárias, e, obrigatoriamente, deve ser avaliado de acordo com os registros em folhas de pagamento ou qualquer forma de registro de ponto utilizado pelo empregador.
 - (C) O ato inseguro não necessariamente significa desobediência às normas ou às regras constantes de regulamentos formalmente adotados, pode também se caracterizar pela não observância de práticas de segurança tacitamente aceitas.
 - (D) Para identificar as causas de um acidente, é necessário levar em consideração, na cadeia inicial e sequencial, os fatores imediatos que levaram diretamente à sua ocorrência. Ou seja, deve-se aplicar raciocínio imediato para identificar os fatores que ocasionaram a ocorrência.
 - (E) Espécie de acidente pessoal, agente do acidente, fonte da lesão e prejuízo material são alguns dos elementos essenciais para a estatística e a análise de acidentes de trabalho.
22. O Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) tem por responsabilidade recomendar os EPI (Equipamentos de Proteção Individual) adequados ao risco de cada atividade ao empregador, ouvida a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) e trabalhadores usuários, conforme consta no texto da NR 06. Em 07 de dezembro de 2010, entrou em vigor a Portaria SIT nº 194 que alterou as responsabilidades do empregador sobre os EPI. Assinale a opção que consta APENAS estas responsabilidades, conforme a alteração da Portaria.
- (A) Adquirir EPI adequados ao risco de cada atividade desempenhada por seus trabalhadores; orientar e treinar os trabalhadores sobre o uso correto, guarda e conservação dos EPI; responsabilizar-se pela higienização e pela manutenção periódica.
 - (B) Registrar fornecimento do EPI, através de livros, fichas ou meios eletrônicos; exigir seu uso; orientar e treinar os trabalhadores sobre o uso correto, guarda e conservação dos EPI.
 - (C) Exigir seu uso; solicitar a renovação do CA quando vencido o prazo de validade estipulado pelo órgão nacional competente; substituir imediatamente quando danificado ou extraviado.
 - (D) Exigir seu uso; comunicar qualquer alteração que o torne impróprio para o uso; registrar fornecimento do EPI, através de livros, fichas ou meios eletrônicos.
 - (E) Comunicar qualquer alteração que o torne impróprio para o uso; substituir imediatamente quando danificado ou extraviado; solicitar renovação do CA quando vencido o prazo de validade estipulado pelo órgão competente.

23. As atividades insalubres são aquelas que se desenvolvem acima dos limites de tolerância para cada agente disposto nos anexos da NR-15. É de responsabilidade da autoridade regional competente em segurança e saúde do trabalho fixar adicional devido aos empregados expostos à insalubridade, com base em comprovação por laudo técnico, documento este elaborado por engenheiro de segurança do trabalho ou médico do trabalho, devidamente habilitado. O adicional possui três escalas, com base no grau de insalubridade, sendo elas de 10% (para insalubridade grau mínimo), 20% (para grau médio) e 40% (insalubridade grau máximo). O agente que possui grau máximo de insalubridade é APENAS:
- (A) Calor.
 - (B) Equipamento energizado em alta tensão.
 - (C) Ruído.
 - (D) Radiação não-ionizante.
 - (E) Líquidos inflamáveis.
24. A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) é regulamentada pela NR-05. A função da CIPA é tornar compatível a atividade laboral com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador, visando à prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho. A respeito da NR-05 e das funções da CIPA, é CORRETO afirmar que:
- (A) No período de transição de uma CIPA para a comissão seguinte, é necessário que o empregador ou a Comissão Eleitoral providencie a constituição da nova gestão por meio de processo eleitoral em conformidade com a legislação, com antecedência de, no máximo, 60 (SESSENTA) dias da data limite do término de mandato da gestão da CIPA anterior.
 - (B) A CIPA deverá ser dimensionada com base no maior número de funcionários ativos no ano anterior, quando se tratar de empresas ou de organizações que tiverem operação sazonal.
 - (C) Quando se tratar de empresas em regime MEI (Microempreendedor Individual), o microempreendedor deverá ser nomeado como único representante da CIPA.
 - (D) No processo eleitoral da CIPA, quando a participação dos empregados for inferior a 50%, os votos não serão apurados e o período de votação deverá ser prorrogado até o dia seguinte. Em hipótese de não atingir novamente a meta de participação dos empregados, o processo eleitoral deverá ser prorrogado da mesma forma, até que se atinja participação superior a 50% dos empregados.
 - (E) É função da CIPA determinar as medidas de segurança a serem adotadas nos mais diversos ambientes de trabalho como, por exemplo, quais Equipamentos de Proteção Individual e Sistemas de Proteção Coletiva são cabíveis para o desenvolvimento das atividades laborais com segurança.
25. As medidas de prevenção de incêndios devem estar em conformidade com a legislação estadual e as normas técnicas aplicáveis. Estas medidas devem ser adotadas em todas as edificações e os estabelecimentos pelos empregadores. Com base nos conhecimentos sobre as Instruções Técnicas do Corpo de Bombeiros Militar do Piauí, a opção CORRETA é:
- (A) As saídas de emergência das edificações devem ser posicionadas permitindo o menor percurso possível para a rota de fuga. Estas devem ser dimensionadas de acordo com o risco e capacidade máxima de ocupação da edificação. Além disso, é necessário que o sentido de abertura das portas seja para fora, quando estas forem portas externas, e, para dentro, quando estas portas forem internas e estiverem ao longo das rotas de fuga.
 - (B) Os estabelecimentos devem possuir iluminação de emergência distribuída pelas rotas de fuga, sinalizando o caminho a ser percorrido para que os ocupantes abandonem mais rapidamente a edificação. As iluminações devem ser localizadas em pontos estratégicos visando auxiliar os ocupantes a encontrarem a saída de emergência mais próxima.
 - (C) O conjunto de sinalização de emergência, de iluminação de emergência, de extintores e de saídas de emergência corretamente dimensionado é uma medida essencial de combate à incêndio, não sendo necessário nenhuma outra medida em qualquer edificação.
 - (D) Estabelecimentos com cozinhas industriais devem possuir próximo à área de cocção extintores cujo agente químico é à base de acetato de potássio, os quais são conhecidos como extintores ABC. São ideais para combater a chamas proveniente de óleos e de gorduras.
 - (E) Extintores de classe A são os mais adequados para combate à chamas proveniente de circuitos elétricos.

26. O agente da inspeção do trabalho, conforme NR-28, pode notificar empregadores quando estiverem diante de irregularidades nos ambientes de trabalho. As notificações serão acompanhadas de prazos para que o empregador realize as devidas correções destas irregularidades, podendo conceder, no máximo:
- (A) 15 dias.
 - (B) 20 dias.
 - (C) 30 dias.
 - (D) 45 dias.
 - (E) 60 dias.
27. Nos itens abaixo, estão descritos requisitos mínimos de segurança para condutores de alimentação elétrica de máquinas e de equipamentos, conforme Instrução Normativa SEPTR nº 001/2019, e exigência da NR-12, que trata da Segurança no Trabalho em Máquinas e Equipamentos. Para todos os itens constam requisitos mínimos, EXCETO:
- (A) Os condutores de alimentação elétrica não devem dificultar ou impedir o trânsito de pessoas, materiais ou operação de outras máquinas.
 - (B) Os condutores de alimentação elétrica devem ser constituídos de materiais que não propaguem fogo.
 - (C) Os condutores de alimentação elétrica devem ficar localizados de forma que nenhum segmento fique em contato com as partes móveis ou cantos vivos.
 - (D) Os condutores de alimentação elétrica devem possuir proteção contra contatos abrasivos, combustíveis e lubrificantes e contato direto de pessoas não autorizadas.
 - (E) Os condutores de alimentação elétrica devem oferecer resistência mecânica compatível com sua aplicação.
28. A Análise Ergonômica do Trabalho (AET) é um processo exigido pela NR 17, cujo objetivo principal é analisar as condições de trabalho dentro de uma empresa ou organização. O resultado de aplicação da AET é a identificação de problemas ou de riscos para os trabalhadores. Conforme a NR 17, a AET deve abordar as condições do trabalho, incluindo as seguintes etapas, EXCETO:
- (A) Entrevistas com um único representante de cada cargo ou função da organização, a fim de enumerar as reclamações referentes às dificuldades de desenvolvimento do trabalho.
 - (B) Estabelecimento de diagnóstico.
 - (C) Análise do funcionamento da organização, dos processos, das situações de trabalho e das atividades.
 - (D) Análise de demanda e reformulação do problema, quando aplicável.
 - (E) Restituição dos resultados, validação e revisão das intervenções efetuadas, quando necessária, com a participação dos trabalhadores.
29. A NR 09 define e classifica os tipos de riscos existentes, sendo eles: físicos, químicos, biológicos, ergonômicos e de acidentes. O risco é classificado de acordo com seu agente causador. Os agentes físicos, por exemplo, são todo e qualquer agente em forma de energia que, em função da natureza, intensidade e exposição, é capaz de causar lesão ou agravo à saúde do trabalhador. Sendo assim, são exemplos de agentes físicos, EXCETO:
- (A) Vibrações.
 - (B) Pressões anormais.
 - (C) Temperaturas extremas.
 - (D) Radiações ionizantes e não ionizantes.
 - (E) Conforto térmico.
30. Considerando o Anexo I, da NR-17, que trata sobre ergonomia no trabalho dos operadores de checkout, tendo como objetivo estabelecer as diretrizes e os requisitos para a adequação das condições de trabalho, visando à prevenção dos problemas de saúde e segurança relacionados ao desenvolvimento da atividade. No que se refere especificamente ao mobiliário de checkout e suas dimensões, é CORRETO afirmar que:
- (A) Deve-se adotar, em cada posto de trabalho, sistema com esteira eletromecânica para facilitar a movimentação de mercadorias nos checkouts com comprimento de 1,70m ou mais.
 - (B) Deve-se garantir um espaço adequado para livre movimentação do operador na posição sentada, uma vez que não é permitido o desenvolvimento desta atividade na posição em pé.
 - (C) Deve-se disponibilizar sistema de comunicação com pessoal de apoio e supervisão.
 - (D) Deve-se proceder ao atendimento nos checkouts, das características antropométricas de 80% (oitenta por cento) dos trabalhadores, respeitando os alcances dos membros e da visão.
 - (E) Deve-se respeitar os ângulos limites e trajetórias naturais dos movimentos, durante a execução das tarefas, a fim de promover a flexão e a torção do tronco.

31. A adoção de um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional (SSO) destina-se a permitir que uma organização forneça locais de trabalho seguros e saudáveis, evite lesões e problemas de saúde relacionados ao trabalho e melhore continuamente seu desempenho de SSO. Segundo a ISO 45001:2018, é CORRETO afirmar que:
- (A) A implementação de um sistema de gestão de SSO é uma decisão estratégica e operacional para uma organização, tomada pela alta direção. O sucesso deste sistema depende da liderança, do compromisso e da participação dos donos e dos administradores da organização.
 - (B) A ISO 45001:2018, além de tratar sobre questões de segurança e saúde ocupacional, também aborda temas como segurança do produto, danos materiais e impactos ambientais, além de riscos para os trabalhadores.
 - (C) O sistema de gestão SSO assim que implementado, deve ser respeitado e seguido continuamente, não havendo necessidade de qualquer tipo de alteração, salvo os casos em que ocorrem alterações do ambiente de trabalho ou incremento de novas funções.
 - (D) A Alta Direção deve assegurar que as responsabilidades e as autoridades para as funções relevantes no sistema de gestão de SSO sejam atribuídas e comunicadas em todos os níveis dentro da organização e mantidas como informação documentada. Após a Alta Direção delegar as responsabilidades e as autoridades a cada trabalhador, estes passam a ser responsáveis pelo funcionamento do sistema de gestão de SSO.
 - (E) Para que ocorra consulta e participação dos trabalhadores no sistema de gestão de SSO, a organização deve: fornecer mecanismos, tempo, treinamento e recursos; fornecer acesso oportuno a informações claras, compreensíveis e relevantes sobre o sistema de gestão de SSO; determinar e remover obstáculos ou barreiras à participação e minimizar aqueles que não podem ser removidos, dentre outros.
32. Evento cuja ocorrência é indesejada e apresenta característica e potencial para causar danos, porém não chega a esta consequência. Esta definição é referente a:
- (A) Risco.
 - (B) Acidente.
 - (C) Agente.
 - (D) Ato Inseguro.
 - (E) Incidente.
33. Os métodos de combate a incêndio em uma edificação são implementados conforme Instruções Técnicas de acordo com o tipo de construção da edificação, capacidade de ocupação do espaço e tipo de atividade, que classificam o risco da edificação. Sobre as Instruções Técnicas do Corpo de Bombeiros do Piauí de 2019, é INCORRETO afirmar que:
- (A) A IT 42 – Projeto Técnico Simplificado (PTS) aplica-se às edificações que possuem área construída menor ou igual a 900 m²; possuem até três pavimentos, não possuem subsolo ocupado como local de reunião de público, independente da área, bem como outra ocupação diversa de estacionamento com área superior a 50 m²; tiverem lotação máxima de 250 pessoas quando se tratar de local de reunião de público; tiverem, no caso de comércio de gás liquefeito de petróleo – GLP (revenda), armazenamento de até 12.480 Kg; armazenarem no máximo 20 m³ de líquidos inflamáveis ou combustíveis em tanques aéreos ou fracionados; armazenarem no máximo 10 m³ de gases inflamáveis em tanques ou cilindros; não manipularem ou armazenarem produtos perigosos; realizarem o comércio de agrotóxicos, substâncias oxidantes, corrosivas e perigosas desde que termicamente estáveis e não explosivas.
 - (B) Conforme IT 10 – Controle de Materiais de Acabamento e de Revestimento, são materiais dispensados de avaliação: vidro, concreto, gesso, produtos cerâmicos, pedra natural, alvenaria, metais e ligas metálicas, dentre outros considerados incombustíveis; pisos de madeira maciça, na forma de tábuas ou tacos, mesmo que envernizados, admitindo-se que se enquadrem na Classe II-A.
 - (C) A IT 38 – Segurança contra incêndio em cozinha profissional classifica os equipamentos de cocção em moderados, severos e combustível sólido. São exemplos de equipamentos classificados como moderados: fogões, fritadeiras, churrasqueira a gás, chapa quente e fornos combinados.
 - (D) São critérios básicos para a seleção de candidatos a brigadistas, segundo a IT 17 – Brigada de Incêndio: a permanência na edificação durante seu turno de trabalho, experiência anterior como brigadista, boa condição física e boa saúde, bom conhecimento da edificação e das instalações, ser maior de 18 anos, ser alfabetizado, obrigatoriamente fazer parte do quadro de funcionários da área de utilidades, elétrica, hidráulica ou manutenção geral.
 - (E) A IT 11 – Saídas de Emergência aplica-se a todas as edificações, exceto para as ocupações destinadas às divisões F-3 Centro Esportivo e de Exibição e F-7 Construção Provisória, com população total superior a 2500 pessoas.

34. As Normas de Higiene Ocupacional (NHOs) compõe uma série de normas técnicas, resultantes dos trabalhos técnicos que abordam diferentes aspectos dos procedimentos e critérios de identificação, avaliação e controle dos riscos e perigos ambientais e profissionais, com o principal objetivo de fomentar a adoção de medidas preventivas contra doenças profissionais e quaisquer outros riscos e fatores potencialmente danosos à saúde e à segurança dos trabalhadores, em diversos ambientes ocupacionais. Sobre as NHOs, é CORRETO afirmar que:
- (A) Segundo a NHO 01, as medições de ruído devem ser feitas com o microfone posicionado dentro da zona auditiva do trabalhador, de forma a fornecer dados representativos da exposição ocupacional diária ao ruído a que está submetido o trabalhador no exercício de suas funções. E no caso de medidores de uso pessoal, o microfone deve ser posicionado sobre o ombro, preso na vestimenta, dentro da zona auditiva do trabalhador.
 - (B) A respeito da iluminação interna do ambiente de trabalho, somente é permitido uma medição ponto a ponto na área da tarefa inferior a 70% da iluminação média determinada, quando o valor desta medição estiver em conformidade com a taxa de iluminação recomendada no Quadro 1, da NHO 11, para a atividade desenvolvida.
 - (C) A NHO 06 aplica-se à exposição ocupacional ao calor em ambientes internos ou externos, com ou sem carga solar direta, em quaisquer situações de trabalho que possam trazer danos à saúde dos trabalhadores, estando diretamente ligada à caracterização de conforto térmico.
 - (D) O critério de referência que embasa os limites de exposição diária adotados para ruído contínuo ou intermitente corresponde a uma dose de 100% para exposição de 8 horas ao nível de 80 dB(A).
 - (E) A NHO 10, que trata sobre os procedimentos técnicos de avaliação da exposição ocupacional a vibração de mãos e braços, estabelece para fins de comparação com o limite de exposição ou o nível de ação, para uma jornada de trabalho de 8 horas diárias, o cálculo da aceleração resultante de exposição normalizada, dada pelo resultado do *produto da aceleração resultante da exposição com o tempo de duração da atividade* ($aren = are \times T$).
35. Tratando-se de condições sanitárias e de conforto nos locais de trabalho, a NR 24 estabelece as condições mínimas a serem observadas pelas organizações em suas instalações. O dimensionamento destas condições deve ser baseado no número de trabalhadores usuários do turno com maior contingente. Dessa forma, segundo a NR 24 e a Portaria SEPRT n.º 1.066, de 23 de setembro de 2019, é CORRETO o que se afirma em:
- (A) É exigido pela NR 24 um lavatório para cada 20 trabalhadores nas atividades com exposição e manuseio de material infectante, substâncias tóxicas, irritantes, aerodispersóides ou que provoquem a deposição de poeiras, que impregnem a pele e a roupa do trabalhador.
 - (B) Em todo estabelecimento com funções comerciais, administrativas ou similares, é necessário que sejam disponibilizados, no mínimo, duas instalações sanitárias para uso exclusivo de cada sexo.
 - (C) São dispensados das exigências da NR 24, quanto ao item 24.5 que trata de locais para refeições, os estabelecimentos comerciais bancários e de atividades afins que interromperem suas atividades por 2 horas, no período destinado à refeição.
 - (D) O fornecimento de água deve ser feito por meio de bebedouros na proporção de, no mínimo, 1 para cada grupo de 100 funcionários e fração, ou outro sistema que ofereça as mesmas condições.
 - (E) Em shopping center, a administração central é responsável pela disponibilização de instalações sanitárias, vestiários e ambientes para refeições aos seus trabalhadores e aos trabalhadores dos estabelecimentos que não disponham de espaço construtivo para atender os dispositivos da NR 24.
36. A NR 18 se aplica às atividades da indústria da construção constantes da seção “F” do Código Nacional de Atividades Econômicas – CNAE e às atividades e serviços de demolição, reparo, pintura, limpeza e manutenção de edifícios em geral e de manutenção de obras de urbanização. De acordo com esta Norma Regulamentadora, são obrigatórias a elaboração e a implementação do Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR nos canteiros de obras, contemplando os riscos ocupacionais e suas respectivas medidas de prevenção. Além disso, o PGR deve conter os seguintes documentos, EXCETO:
- (A) Laudo de insalubridade e periculosidade, especificando as ocupações que terão direito ao adicional, bem como a lista dos agentes aos quais os trabalhadores estarão expostos no desenvolvimento das atividades.
 - (B) Projeto elétrico das instalações temporárias.
 - (C) Projeto da área de vivência do canteiro de obras e eventual frente de trabalho.
 - (D) Projeto dos sistemas de proteção coletiva.
 - (E) Relação dos equipamentos de proteção individual (EPI) e suas respectivas especificações técnicas.

37. Segundo a NR 10, os projetos de instalações elétricas devem ser acompanhados de memorial descritivo. São itens que devem constar no memorial descritivo, no mínimo, EXCETO:
- (A) Especificação das características relativas à proteção contra choques elétricos, queimaduras e outros riscos adicionais.
 - (B) Recomendações de restrições e de advertências quanto ao acesso de pessoas aos componentes das instalações.
 - (C) O princípio funcional dos dispositivos de proteção, constantes do projeto, destinados à segurança das pessoas.
 - (D) Descrição da compatibilidade dos dispositivos de proteção com a instalação elétrica.
 - (E) Método de dimensionamento dos condutores, dispositivos de proteção e dimensionamento e disposição do aterramento das instalações.

38. A NR 35, que trata sobre a segurança no trabalho em altura, estabelece os requisitos mínimos e as medidas de proteção para execução desta atividade. Considera-se trabalho em altura toda atividade executada acima de 2,00 m de altura do nível inferior, em que haja risco de queda. Sobre o disposto no texto da NR 35 e na Portaria SEPRT n.º 915, de 30 de julho de 2019, analise os itens a seguir:

- I. Considera-se trabalhador capacitado para o trabalho em altura aquele que foi submetido e aprovado em teórico e prático, com carga horária mínima de seis horas, cujo conteúdo programático inclui normas e regulamentos aplicáveis em trabalho em altura; análise de risco e condições impeditivas; riscos potenciais e inerentes ao trabalho e medidas de prevenção e controle; sistemas, equipamentos e procedimentos de proteção coletiva; equipamentos de proteção individual para trabalho em altura; acidentes típicos em trabalho em altura; condutas e situações de emergência;
- II. São responsabilidades do empregador garantir a implementação das medidas de proteção estabelecidas na NR 35; assegurar a realização da Análise de Risco – AR e, quando aplicável, a emissão da Permissão de Trabalho – PT; desenvolver procedimentos operacionais para as atividades rotineiras de trabalho em altura; adotar as providências necessárias para acompanhar o cumprimento das medidas de proteção; garantir aos trabalhadores informações atualizadas sobre os riscos e as medidas de controle, dentre outras;
- III. O trabalho em altura deve ser planejado, organizado e executado por trabalhador capacitado e autorizado. Considera-se trabalhador autorizado aquele capacitado, cujo estado de saúde foi avaliado, tendo sido considerado apto para executar essa atividade e que possua anuência formal da empresa;
- IV. A Análise de Risco deve, além dos riscos inerentes ao trabalho em altura, considerar: o local em que os serviços serão executados e seu entorno; o isolamento e a sinalização no entorno da área de trabalho; o estabelecimento dos sistemas e pontos de ancoragem; as condições meteorológicas adversas; a seleção, a inspeção, a forma de utilização e a limitação de uso dos sistemas de proteção coletiva e individual.

É CORRETO o que se afirma em:

- (A) Apenas os itens I, II e III são falsos.
 - (B) Apenas os itens II, III e IV são verdadeiros.
 - (C) Apenas os itens I, III e IV são falsos.
 - (D) Apenas o item IV é verdadeiro.
 - (E) Apenas os itens I e II são falsos.
39. A NR 10 traz em seu conteúdo os procedimentos de segurança em instalações elétricas energizadas, devendo estas atividades serem desenvolvidas apenas por trabalhadores habilitados, qualificados, capacitados e autorizados. É CORRETO afirmar sobre os procedimentos de segurança em instalações elétricas energizadas:
- (A) São consideradas atividades exclusivas de trabalhadores habilitados, qualificados, capacitados e autorizados, segundo a NR 10, intervenções em instalações elétricas com tensão igual ou superior a 50 Volts em corrente alternada ou superior a 200 Volts em corrente contínua.
 - (B) Sempre que houver implemento de inovações tecnológicas ou quando houver entrada em operações de novas instalações ou equipamentos elétricos, devem ser previamente elaboradas análises de risco, desenvolvidas com circuitos desenergizados; e respectivos procedimentos de trabalho.
 - (C) Operações como ligar e desligar circuitos elétricos, realizadas em baixa tensão, com materiais em bom estado de conservação, são atividades exclusivas de trabalhadores habilitados.
 - (D) Após iniciada a operação em instalação energizada, a atividade só pode ser suspensa após sua conclusão, uma vez que após iniciada existe um risco maior se a atividade permanecer inacabada.
 - (E) A NR 10 se aplica somente a atividades realizadas em equipamentos energizados, e não a redes elétricas em si.

40. A NR 01 identifica etapa referente ao controle de riscos, após suas devidas avaliações e identificações as quais agentes e riscos os trabalhadores encontram-se expostos no desenvolvimento de suas atividades. São etapas do controle de riscos, segundo a NR 01:
- (A) Determinar medidas de prevenção; planos de ação; implementação e acompanhamento das medidas de prevenção; elaboração do PGR.
 - (B) Determinar medidas de prevenção; planos de ação; acompanhamento da saúde ocupacional dos trabalhadores.
 - (C) Planos de ação; implementação e acompanhamento das medidas de prevenção; acompanhamento da saúde ocupacional dos trabalhadores; análise de acidentes e doenças relacionados ao trabalho; elaboração do PGR.
 - (D) Determinar medidas de prevenção; planos de ação; implementação e acompanhamento das medidas de prevenção; acompanhamento da saúde ocupacional dos trabalhadores; elaboração do PGR.
 - (E) Medidas de prevenção; Planos de ação; Implementação e acompanhamento das medidas de prevenção; acompanhamento da saúde ocupacional dos trabalhadores; análise de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho.
41. Segundo a NR 01, o gerenciamento de riscos ocupacionais deve constituir um Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR. Este deve contemplar ou estar integrado com planos, programas e outros documentos previstos na legislação de segurança e de saúde no trabalho. Sobre o gerenciamento de riscos e o PGR, é CORRETO afirmar:
- (A) O PGR deve conter os riscos aos quais os trabalhadores estão expostos ao executar cada atividade dentro de uma organização, contendo formas de inibir, mitigar ou reduzir a exposição aos agentes causadores dos riscos. Deve conter descrições suficientes para cada ocupação dentro da organização.
 - (B) O PGR substitui a elaboração do Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho – LTCAT, uma vez que as informações que constam no LTCAT se encontram descritas no PGR.
 - (C) O PGR pode ser elaborado por profissionais com conhecimento específico na área de segurança do trabalho, não sendo necessário uma formação específica para elaboração deste documento.
 - (D) A avaliação dos riscos deve constituir um processo contínuo e ser revista a cada ano ou quando ocorrerem situações como implementação de medidas de prevenção para avaliação de riscos residuais; após inovações e modificações nas tecnologias, ambientes, processos, condições, procedimentos e organização do trabalho; quando identificadas inadequações, insuficiências ou ineficácias das medidas de prevenção; na ocorrência de acidentes ou doenças relacionadas ao trabalho; quando houver mudanças nos requisitos legais aplicáveis.
 - (E) Para cada risco, deve ser indicado o nível de risco ocupacional, determinado pela combinação da severidade das possíveis lesões ou agravos à saúde com a quantidade de vezes que ocorreu anteriormente na organização.
42. No que diz respeito à Saúde e à Segurança do Trabalho, é essencial entender as grandes áreas do conhecimento de que trata a SST. Com base nos conhecimentos a respeito da segurança do trabalho, higiene ocupacional, medicina do trabalho e ergonomia, julgue os itens a seguir:
- I. Segurança do Trabalho é a ciência que atua na prevenção de acidentes decorrentes de exposição dos trabalhadores aos riscos operacionais;
 - II. Medicina do Trabalho complementa todos os meios preventivistas. As medidas preventivas de medicina do trabalho estão previstas nos Arts. 168 e 169 da CLT e regulamentadas pela NR 07;
 - III. Ergonomia é a área do conhecimento responsável pela adaptação das condições de trabalho às características psicofisiológicas dos trabalhadores, visando ao conforto, à segurança e à eficiência no desempenho das funções;
 - IV. Higiene Ocupacional atua no campo da saúde ocupacional, visando antecipar, reconhecer, avaliar e controlar os riscos físicos, químicos e biológicos situados nos postos de trabalho que podem produzir danos à saúde dos trabalhadores.
- A opção CORRETA é:
- (A) Todos os itens são verdadeiros.
 - (B) Somente três itens são verdadeiros.
 - (C) Somente dois itens são verdadeiros.
 - (D) Somente um item é verdadeiro.
 - (E) Nenhum item é verdadeiro.

43. Todo ambiente de trabalho deve seguir padrões de referência no que tange às condições de conforto. A NR 17 estabelece requisitos que devem ser respeitados pelas organizações. Sobre as condições de conforto, segundo a NR 17, é INCORRETO:
- (A) Quanto à climatização, as temperaturas do ambiente devem ser controladas e encontrar-se dentro da faixa de 16 °C e 26 °C. A velocidade do ar e a umidade também devem ser controladas.
 - (B) Em todos os postos de trabalho, deve haver iluminação natural ou artificial, geral ou suplementar, apropriada à natureza da atividade, projetada evitando ofuscamento, reflexos, incômodos, sombras e contrastes excessivos, observando os aspectos estabelecidos na Norma de Higiene Ocupacional n.º 11 (NHO 11).
 - (C) Os níveis de ruído de fundo devem respeitar os valores de referência para ambientes internos de acordo com sua finalidade de uso estabelecido em normas técnicas oficiais.
 - (D) O nível de ruído nos demais casos, para efeito de conforto acústico, será de até 65 dB(A).
 - (E) As condições de conforto previstas na NR 17 podem ser ressalvadas em situações que hajam normativa específica com a devida justificativa técnica de que não haverá prejuízo à segurança ou à saúde dos trabalhadores.
44. A *National Fire Protection Association – NFPA* idealizou a classificação dos incêndios com base no tipo de material combustível envolvido no processo. Essa classificação torna mais fáceis as ações de combate ao fogo, uma vez que se pode definir os extintores adequados para combater a propagação das chamas e do calor. Assinale a opção que relaciona CORRETAMENTE as classes de extintores e os materiais/objetos combustíveis pertencentes à classe:
- (A) Classe K – Óleos vegetais, animais e gorduras com equipamentos de cozinha; classe C – Computadores, banco de capacitores e quadros de energia desativados.
 - (B) Classe A – Mesas de madeira e caixas de papelão; Classe B – Gasolina e gás de cozinha.
 - (C) Classe A – Sofás e barras de ferro galvanizado; Classe D – Álcool e Acetileno.
 - (D) Classe B – Acetileno e óleo vegetal; Classe D – Resmas de papel e cabos elétricos armazenados.
 - (E) Classe K – Óleos vegetais e minerais; Classe B – Querosene e oxigênio.
45. O Programa de Condições e Meio Ambiente de Trabalho na Indústria da Construção – PCMAT é o conjunto de documentos que visa garantir a saúde e a segurança da obra e de seus trabalhadores. Elaborado por Profissional devidamente habilitado (Engenheiro de Segurança do Trabalho), o PCMAT é obrigatório para canteiros de obra com 20 ou mais funcionários, devendo ser mantido no local para possíveis fiscalizações do Ministério do Trabalho. O PCMAT é regulamentado pela NR-18 e, segundo ela, este é composto pelos documentos abaixo, EXCETO:
- (A) Memorial sobre condições e meio ambiente de trabalho nas atividades e operações, levando-se em consideração riscos de acidentes e de doenças do trabalho e suas respectivas medidas preventivas.
 - (B) Especificações técnicas das medidas das proteções coletivas e individuais a serem utilizadas.
 - (C) Cronograma de implantação das medidas previstas no PCMAT em conformidade com as etapas de execução da obra.
 - (D) Layout inicial e atualizado do canteiro de obras e/ou frente de trabalho, contemplando inclusive, previsão de dimensionamento de áreas de vivência.
 - (E) Certificados de treinamentos dos trabalhadores responsáveis por operação de máquinas e equipamentos, atividades com eletricidade e atividades em altura.
46. A Análise Ergonômica do Trabalho (AET) é uma medida que atende ao determinado pela NR 17. O objetivo desta análise é fornecer ao empregador e aos empregados de uma organização informações referentes a adequações nos postos de trabalho para que as atividades sejam desenvolvidas de forma segura e funcional, evitando surgimento de Lesões por Esforços Repetitivos (LER) e Distúrbios Osteomusculares Relacionados ao Trabalho (Dort). Para atingir este objetivo, uma AET deve analisar os aspectos apontados pela NR 17. São exemplos destes aspectos, EXCETO:
- (A) Levantamento, transporte e descarga de materiais.
 - (B) Mobiliário.
 - (C) Organização do Trabalho.
 - (D) Acessibilidade.
 - (E) Condições ambientais dos postos de trabalho.

47. Uma atividade insalubre bastante presente em diversas frentes de trabalho, são as atividades expostas ao agente ruído. A NR-15 prevê limites de tolerância do tempo de exposição diária permissível de acordo com o nível de ruído, sendo o nível e o tempo de exposição inversamente proporcionais. Segundo esta norma, o nível de ruído máximo permissível que um trabalhador pode ser exposto sem que esteja devidamente protegido é de:
- (A) 120 dB(A) por 20 minutos diários.
 - (B) 90 dB(A) por 4 horas diárias.
 - (C) 100 dB(A) por 1 hora diária.
 - (D) 88 dB(A) por 5 horas diárias.
 - (E) 115 dB(A) por 7 minutos diários.
48. No Brasil, a Lei 6.938/81, conhecida como Política Nacional do Meio Ambiente, iniciou um processo de reconhecimento sobre as questões ambientais existentes, a partir do qual começaram a vigorar instrumentos de avaliação, estabelecimento de parâmetros regulatórios e padrões de exigências a serem respeitados pelas organizações. Esta Lei estabeleceu os seguintes instrumentos em seu art. 9º, EXCETO:
- (A) Instrumentos econômicos, como concessão florestal, servidão ambiental, seguro ambiental e outros.
 - (B) Avaliação de impactos ambientais.
 - (C) Criação de espaços territoriais pelo Poder Público Federal, Estadual e Municipal, e cessão para proteção por empresas particulares, tais como áreas de proteção ambiental, de relevante interesse ecológico e de reservas extrativistas.
 - (D) Licenciamento e revisão de atividades efetiva ou potencialmente poluidoras.
 - (E) Estabelecimento de padrões de qualidade ambiental.
49. Além das penalidades definidas pelas legislações federais, estaduais e municipais, a Lei 6.938/81 estabelece a quem não cumprir as medidas necessárias à preservação ou à correção dos inconvenientes e danos causados pela degradação da qualidade ambiental as seguintes sanções, EXCETO:
- (A) Multa simples ou diária, nos valores correspondentes, no mínimo, a 10 e, no máximo, a 1.000 Obrigações Reajustáveis do Tesouro Nacional – ORTNs, agravada em casos de reincidência específica.
 - (B) Apreensão de bens para fins compensatórios dos danos ambientais causados.
 - (C) Perda ou restrição de incentivos e benefícios fiscais concedidos pelo Poder Público.
 - (D) Suspensão de suas atividades.
 - (E) Perda ou suspensão de participação em linhas de financiamento em estabelecimentos oficiais de crédito.
50. A vibração é considerada um agente insalubre, segundo a NR 15. Por ser um agente específico de algumas atividades laborais e ignorada por trabalhadores, podem ser imperceptíveis os impactos causados à saúde devido à exposição acentuada e sem controle. Na construção civil, nas operações de determinadas máquinas e ferramentas (como compactadores, martelões e rompedores de concreto), e até mesmo na operação de veículos pesados, têm-se atividades em que existe a exposição ao agente vibração. A opção que aponta danos causados pelo agente descrito acima CORRETAMENTE é:
- (A) Perturbações vasculares e queimaduras.
 - (B) Artroses nos cotovelos e problemas motores (formigamento e adormecimento).
 - (C) Problemas no sistema nervoso e faltas de ar (dificuldade na respiração).
 - (D) Choques vibratórios e diminuição na capacidade de concentração.
 - (E) Perturbações vasculares e diminuição na capacidade de concentração.